

Министерство здравоохранения Нижегородской области
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Детская городская поликлиника № 18 Ленинского района»
603064, г. Нижний Новгород, пр. Ленина, д. 75 тел: (831)234-01-04, факс.234-03-31, ОКПО
57175506

ПРИКАЗ

03.09.2021

№ _____

Об утверждении Плана по противодействию
коррупции на 2021-2024 годы

Во исполнение пп. «б» п.3 Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 года», в целях организации исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", ст. 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказа минздрава Нижегородской области от 27 августа 2021 г. № 896-л «Об утверждении плана министерства здравоохранения Нижегородской области по противодействию коррупции на 2021 - 2024 годы», при осуществлении медицинской деятельности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План по противодействию коррупции на 2021-2024 годы в ГБУЗ НО «Детская городская поликлиника №18 Ленинского района г. Н. Новгорода» (Приложение 1).
2. Признать приказ главного врача «Об утверждении Плана по противодействию коррупции на 2021-2023 годы в ГБУЗ НО «Детская городская поликлиника №18 Ленинского района г. Н. Новгорода от 01.06.2021 года №215/2-А и План по противодействию коррупции на 2021-2023 годы, утратившими силу.
2. Специалисту по кадрам _____ персонально, под роспись ознакомить с настоящим приказом всех заинтересованных лиц (согласно листу ознакомления).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач

О.Н. Деменко

Приложение 1 к приказу
главного врача
от 03.09.2021 №_____

ПЛАН

по противодействию коррупции на 2021-2024 годы в ГБУЗ НО «Детская городская поликлиника №18 Ленинского района г. Н. Новгорода»

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГБУЗ НО «Детская городская поликлиника №18 Ленинского района г. Н. Новгорода» (далее-Учреждение) ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по урегулированию конфликтов интересов и соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения.	главный врач и. о. заместителя главного врача по медицинской части	В течение 2021- 2024 гг.	Обеспечение соблюдения работниками Учреждения, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по обеспечению соблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	и. о. заместителя главного врача по медицинской части специалист по кадрам	В течение 2021- 2024 гг.	Своевременное доведение до работников Учреждения положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения семинаров, видеоконференций, иных

				мероприятий по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, размещения соответствующей информации на официальном сайте Учреждения, на информационных стендах. Профилактика коррупционных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции
3	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки	и. о. заместителя главного врача по медицинской части, контрактный управляющий	В течение 2021-2024 гг	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при заключении хозяйственных договоров для нужд Учреждения. Исключить возможность осуществления таких закупок товаров, работ, услуг, которые по своей сути и содержанию противоречат законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции
4	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры	специалист по кадрам	В течение 2021-2024 гг	Обеспечить доведение антикоррупционного законодательства и повысить ответственности за его нарушения до вновь принятых сотрудников
5	Проводить по необходимости ротацию работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	Главный врач	В течение 2021-2024 гг	Обеспечить недопущения возможного конфликта интересов
6	Регулярное проведение проверок составления официальной отчетности, использования подлинных документов	Главный врач, и. о. заместителя главного врача по медицинской части	В течение 2021-2024 гг	Недопущение составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов

7	Обеспечение сотрудничества, взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Учреждении	и. о. заместителя главного врача по медицинской части	В течение 2021-2024 гг.	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
8	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	и. о. заместителя главного врача по медицинской части, специалист по кадрам	В течение 2021-2024 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов
3	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Главный врач	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
9	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением работников Учреждения или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений	и. о. заместителя главного врача по медицинской части	ежеквартально	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка, уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений
10	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	юрисконсульт, специалист по кадрам	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости) Федерации	Подготовка новых приказов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации

11	Обеспечение обучения работников, впервые поступивших на работу, на должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, по образовательным программам в области противодействия коррупции	специалист по кадрам	В течение 2021-2024 гг.	Повысить правовую грамотность и создать условия для исключения коррупционных проявлений
12	Обеспечение ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также обучения лиц, впервые принятых на работу на должности, замещение которых влечет за собой коррупционные риски, по образовательным программам в области противодействия коррупции	специалист по кадрам	До 30 декабря 2021 г.; до 30 декабря 2022 г.; до 30 декабря 2023 г.; до 30 декабря 2024 г.	Повышение уровня квалификации работников Учреждения в области противодействия коррупции
13	Проведение мероприятий по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	и. о. заместителя главного врача по медицинской части	В течение 2021-2024 гг.	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов
14	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения,	специалист по кадрам	В течение 2021-2024 гг.	Повысить эффективность выявления возможного конфликта интересов

II Реализация мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения гражданами, замещающими должности государственной, муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения трудового договора и (или) гражданско-правового договора

15	Осуществление мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, замещающих должности государственной, муниципальной службы	специалист по кадрам	В течение 2021-2024 гг.	Выявить и рассмотреть на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов случаи нарушения требований законодательства Российской Федерации
----	--	----------------------	-------------------------	---

				Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве после увольнения с государственной службы
--	--	--	--	---

III. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг и устранение коррупционных рисков

16	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций	Главный врач, и. о. заместителя главного врача по медицинской части	В течение 2021-2024 гг.	Определение коррупционно опасных функций Учреждения, перечня должностей, замещаемых на основании трудового договора в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками. Минимизация коррупционных рисков
17	Осуществление антикоррупционной экспертизы правовых актов Учреждения, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Юрисконсульт, специалист по кадрам	В течение 2021-2024 гг.	Недопущение принятия правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
18	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Учреждении и электронного взаимодействия Учреждения с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	и. о. заместителя главного врача по медицинской части	В течение 2021-2024 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
19	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Учреждения по осуществлению закупок для государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	контрактный управляющий	В течение 2021-2024 гг.	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения. Исключить возможность осуществления таких закупок товаров, работ, услуг, которые по своей сути и

				содержанию законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции	противоречат Российской Федерации о противодействии коррупции
--	--	--	--	--	---

IV. Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности

	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности. Организация работы по приведению официального сайта Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и нормативных правовых актов, изданных в данной сфере</p>	<p>и. о. заместителя главного врача по медицинской части</p>	<p>До 30 декабря 2021 г.;</p> <p>до 30 декабря 2022 г.;</p> <p>до 30 декабря 2023;</p> <p>до 30 декабря 2024</p>	<p>Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Учреждения. Актуализировать подразделы официального сайта Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", посвященных вопросам противодействия коррупции</p>
	<p>Обеспечение функционирования «телефона доверия»-телефона регистратуры, по вопросам противодействия коррупции Учреждении, а также приема электронных сообщений на официальный сайт Учреждения</p>	<p>и. о. заместителя главного врача по медицинской части</p>	<p>В течение 2021-2024 гг</p>	<p>Своевременное получение информации о несоблюдении гражданами служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них. Анализ поступивших обращений граждан и организаций о коррупционных проявлениях в Учреждении</p>
	<p>Обеспечение взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание</p>	<p>и. о. заместителя главного врача по медицинской</p>	<p>До 30 декабря 2021 г.;</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости деятельности Учреждения в сфере противодействия</p>

	<p>содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением</p>	<p>части</p>	<p>до 30 декабря 2022 г.;</p> <p>до 30 декабря 2023;</p> <p>до 30 декабря 2024</p>	<p>коррупции</p>
	<p>Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении</p>	<p>и. о. заместителя главного врача по медицинской части</p>	<p>До 30 декабря 2021 г.;</p> <p>до 30 декабря 2022 г.;</p> <p>до 30 декабря 2023;</p> <p>до 30 декабря 2024</p>	<p>Проверка информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений</p>